



Tätigkeitsbericht 2017

Köln, 31. Januar 2018

180 Grad Wende
Buchforststr. 113, 51103 Köln
Telefon: +49 221 16832209
E-Mail: [info\(at\)180gradwende.de](mailto:info(at)180gradwende.de)
<https://180gradwende.de/>

Trägerverein:
Jugendbildungs- und Sozialwerk Goethe e.V. Postfach
80 05 42, 51005 Köln
Homepage: www.jubigo.de
E-Mail: info@jubigo.de

Eingetragen im Vereinsregister des Amtsgerichts
Köln, VR 17553

Inhaltsverzeichnis

Kurzvorstellung Jugendbildungs- und Sozialwerk Goethe e.V.	1
Gemeinnützigkeit, Vereinsgremien und Personal.....	1
Zuständiges Finanzamt.....	1
Gemeinnützigkeit	1
Vorstand	1
Fachbeirat.....	1
Personal.....	2
Modellprojekt 180 Grad Wende	2
Qualifizierungsprojekt Keepers	4
Die konkreten Projekte der Initiativen 180 Grad Wende und 180 Grad Wende Keepers	4
Pluskurs	4
Empowerment – Mädchen- und Frauengesprächskreis	5
Justizvollzugsanstalt – Hikmah-Gesprächskreis	6
Schulprogramm – Menschenfreund vs. Menschenfeind	6
Helden begegnen – Storytelling at its best	7
RefugeeLine.....	7
Schulungsangebote im Themenfeld Radikalisierung	8
Aussichten für das Jahr 2018.....	8

Kurzvorstellung Jugendbildungs- und Sozialwerk Goethe e.V.

Das Jugendbildungs- und Sozialwerk Goethe e.V. wurde im Jahre 2012 gegründet.

- Der Vereinszweck ist nach § 2 der Vereinsatzung definiert.
Zweck des Vereines ist:
Der Verein verfolgt ausschließlich und unmittelbar mildtätige bzw. gemeinnützige Wohlfahrtszwecke im Sinne des Abschnitts „Steuerbegünstigte Zwecke“ der Abgabenordnung in der jeweils gültigen Fassung.
- Der Verein verfolgt als Ziel die Aufgabe, die Bildungsarbeit in Form von Projekten, Seminaren, Konferenzen, Studienfahrten und praxisorientierten Angeboten in den Bereichen Soziales, Demokratie, Bildung, Kultur, Integration und internationaler Austausch zu leisten.
Der Satzungszweck wurde verwirklicht durch die Errichtung eines Jugendbildungswerks.
Zielgruppe sind Jugendliche, Heranwachsende sowie junge Erwachsene verschiedenster Nationalitäten mit und ohne Migrationshintergrund. Zu den Angeboten des Jugendbildungswerks zählen Bildungs- und Fortbildungsangebote sowie Hilfe im sozialen und beruflichen Bereich.
- Der Satzungszweck der Pflege und Förderung des Sports wird verwirklicht durch die Ermöglichung sportlicher Übungen und Leistungen sowie mit der Durchführung von Vorträgen, Kursen und Sportveranstaltungen.

Gemeinnützigkeit, Vereinsgremien und Personal

Zuständiges Finanzamt

Der Trägerverein wird unter der Steuernummer 218/5758/0903 beim Finanzamt Köln-Ost geführt.

Gemeinnützigkeit

Der Verein Jugendbildungs- und Sozialwerk Goethe e.V. hat einen Freistellungsbescheid des Finanzamtes Köln-Ost zur Freistellung von der Körperschafts- und Gewerbesteuer vom 04.09.2015 erhalten.

Vorstand

- Frau Ümran Sema Seven
- Frau Avista Assadi
- Frau Fatima Mahi Settouti
- Herr Mimoun Berrissoun
- Herr Numan Özer

Fachbeirat

- Herr Matthias Ferring
Kontaktbeamter für muslimische Institutionen, Polizei NRW Köln
- Herr Manfred Kahl
Jugendpfleger im Stadtbezirk Köln-Kalk
- Herr Dr. Michael Klein
Jugendrichter a.D.
- Herr Prof. Dr. Thomas Jäger

Inhaber des Lehrstuhls für internationale Politik und Außenpolitik der Universität zu Köln

- Herr Prof. Dr. Bülent Ucar
Professor für islamische Religionspädagogik an der Universität Osnabrück
- Frau Dr. Amina Theißen
Geschäftsführerin des Bildungs- und Fortbildungszentrums muslimischer Frauen e.V. in Köln
- Herr Dr. iur. Klaus Samwer
Jurist und Startsocial-Coach
- Frau Christina Müschen
*Spokesperson for Human Resources and Speechwriter at Deutsche Post DHL
Startsocial-Coach*
- Frau KD'in Andrea Nagel
*Gleichstellungsbeauftragte der Fachhochschule Köln für öffentliche Verwaltung. Fachbereich
Polizeiwissenschaften*

Personal

- Herr Mimoun Berrissoun
Geschäftsführer
- Frau Avista Assadi
Leitung Finanzen & Human Resources
- Herr Numan Özer
Koordination Netzwerkbetreuung
- Herr Kais Jendoubi
Koordination Projektmaßnahmen
- Frau Ferdaous Kabteni
Online-Marketing & Öffentlichkeitsarbeit
- Frau Ebru Seven
Human Resources, Finanzen & Büromanagement
- Frau Najat Boudra
Mitarbeiterin Modellprojekt 180 Grad Wende R

Zur Erreichung der in der Satzung benannten Ziele hat das Jugendbildungs- und Sozialwerk Goethe e.V. eine Projektfamilie aufgebaut. Im Folgenden eine kurze Darstellung der Initiativen und Projekte

Modellprojekt 180 Grad Wende

Kernprojekt des Trägervereins ist das Modellprojekt 180 Grad Wende. Bei 180 Grad Wende handelt es sich um ein Kriminalitäts- und Radikalisierungspräventionsangebot im Themenfeld des religiös und politisch begründeten Extremismus'. Vorrangige Zielgruppe sind sozial benachteiligte Jugendliche aus oftmals bildungsfernen Familien mit Diskriminierungserfahrung. Zu den inhaltlichen Bausteinen des Projekts gehören unter anderem eine Multiplikatoren-Ausbildung, Arbeitsmarktintegration und Bildungsberatung, Empowerment sowie verschiedene Einzel- und Gruppenberatungsangebote. Methodisch wird das Projektziel durch den Aufbau eines aktiven Netzwerkes erreicht, das aus Vorbildern besteht, die besonders befähigt sind und durch ihre Persönlichkeit einen direkten Zugang zur Zielgruppe haben. Das Team der 180 Grad Wende setzt sich aus HauptamtlerInnen und einer

großen Zahl von ehrenamtlichen HelferInnen (und Honorarkräften) zusammen. Als Sachressource dienen eine Beratungsstelle und ein Schulungszentrum in Köln Kalk sowie ein Verwaltungsbüro in Köln Mülheim. Zudem gibt es in Kooperation mit anderen sozialen Einrichtungen genutzte Räumlichkeiten in Bonn, Bergisch Gladbach und Leverkusen. Zu den Tätigkeitsfeldern zählen Prävention durch

- Intervention
- Partizipation
- Integration
- Vermittlung
- und Empowerment.

Seit seiner Gründung ist das Projekt im Rahmen der Radikalisierungsprävention innerhalb der Beratungstätigkeit sowie der Einzelfallbetreuung aktiv tätig. Dabei ist die Beratungsstelle eng mit Trägern der sozialen Arbeit und Institutionen sowie Sicherheitsbehörden vernetzt und kann Betroffenen und Angehörigen sowohl mit psychosozialer als auch fachlicher Beratung zur Seite stehen. Seit Beginn des Projektes konnte es in nahezu in **2150 Fällen** vermitteln, Hilfe anbieten oder in sonstiger Form tätig werden. Das Modellprojekt wirkt im Einzugsbereich der Städte Köln, Bonn, Leverkusen und Bergisch Gladbach. Die Förderung des Modellprojektes und deren konkreten Maßnahmen erfolgt seit 2015 durch das **Bundesministerium für Familie und Senioren, Frauen und Jugend**. Die Kofinanzierung erfolgt durch **Eigenmittel** und **Mitgliedsbeiträgen**, durch Fördermittel der **RheinEnergie Stiftung**, der **Stadt Bonn**, der **Stadt Bergisch Gladbach** und seit 2018 zudem durch die **Rheinische Stiftung für Bildung**.

Zur Veranschaulichung einige Fakten und Begriffsdefinitionen zum Modellprojekt:

Ein **Multiplikator** ist ein Jugendlicher oder eine Jugendliche im Alter von 14-25 Jahren, der oder die die Multiplikatoren-Ausbildung absolviert hat. Seit Beginn der Multiplikatoren-Ausbildung konnten die Basismodule

- **Deeskalations- und Coolnesstraining**
- **Zivilcourage und Gewaltprävention**
- **Demokratieverständnis und Recht**
- **Drogen- und Suchtprävention**
- **P.A.R.T.Y.**
- **Menschenfeindlichkeit**
- sowie **Berufsweiser und Fit in den Beruf**

von **230 TeilnehmerInnen** erfolgreich absolviert werden. Die ursprünglich angestrebte Teilnehmerzahl von 100 MultiplikatorInnen wurde folglich **weit überschritten**. Der Anteil weiblicher Teilnehmerinnen beträgt 60%. Insgesamt 80 TeilnehmerInnen befinden sich noch in der Ausbildung.

Coaches sind motivierte, junge Erwachsene EhrenamtlerInnen mit Bildungserfolg, die in ihren Stadtteilen verwurzelt sind und aufgrund ihrer Persönlichkeit und ihrer Vita über einen besonderen Feldzugang verfügen. (Anfänglich wurde die Ausbildung von 10 Coaches angestrebt).

MentorInnen sind berufstätige, gestandene Führungspersönlichkeiten, die in Einzelfällen Jugendlichen durch Beratung und Vermittlung zur Seite stehen. Ihre Zahl beläuft sich auf 43.

Neben den modularen Qualifikationsmöglichkeiten wurde der Aufbau des bestehenden Netzwerkes weiter vorangetrieben und konnte im Ergebnis auf insgesamt **37 Coaches und Junior Coaches an allen 4 Standorten** ausgebaut werden. Von den 37 Personen konnten **23** in einer zentralen Trainingsmaßnahme mit dem Titel „**Community Organizing & Leadership**“ für ihre Rolle ausgebildet werden.

Qualifizierungsprojekt Keepers

Neben dem Modellprojekt konnte das Jugendbildungs- und Sozialwerk Goethe e.V. **180 Grad Wende Keepers** für NRW ins Leben rufen und Förderer vom Land und Bund dafür gewinnen. Mit **Keepers** weitet das Jugendbildungs- und Sozialwerk Goethe e.V. seinen Aktionsradius seit **November 2017** landesweit aus. Dafür bedient sich Keepers des Erfahrungs- und Kompetenzpools des **Modellprojektes 180 Grad Wende**, orientiert sich jedoch selbstbestimmt am Bedarf des jeweiligen Wirkungsortes in NRW. Im Rahmen einer Bedarfsanalyse wird das Engagement verschiedenster Akteure und Gemeindemitglieder an potentiellen Wirkungsorten vorgestellt. Hier wird durch die aktive Zusammenarbeit mit der Gemeinde bzw. dem potentiellen Wirkungs- oder Zielort herausgearbeitet, welcher Bedarf besteht, welches Interesse dem zugrunde liegt und wie eine effiziente Etablierung des 180 Grad Wende Portfolios erreicht werden kann. Es gilt der Leitsatz: „**Für die Gemeinde aus der Gemeinde**“. Nach einer erfolgten Bedarfsanalyse wird innerhalb der **Rekrutierungsphase** intensiv der Aufbau eines Pools an möglichen Kooperationspartnern vorangetrieben. Diese potentiellen Partner werden dann in einer später erfolgenden Phase des Projektes, in der **Ausbildungs- und Trainingsphase**, geschult. Parallel zu den Schulungen erfolgt alsdann der **Wissens- und Erfahrungstransfer** aus dem bisherigen Engagement der 180 Grad Wende in das Engagement der vor Ort eingesetzten und etablierten Keeper Teams.

Mit der viermonatigen **Start- und Konzeptionsphase** wurde bereits erfolgreich begonnen. Bisher konnten die geplanten Ziele für das Jahr 2017 vollends erreicht werden. Neben der Teamaufstellung, nachfolgend als **Leitungs- und Organisationsteam** bezeichnet, und deren konkreter Einarbeitung konnte das neue zentrale Verwaltungsbüro eingerichtet und eröffnet werden, um im Laufe des Projektvorhabens einen Teil der Arbeit von dort aus zu unterstützen und zu leiten. Folgende weitere Etappenziele konnten bereits im letzten Jahr erreicht werden:

- Das neu zusammengesetzte „Leitungs- und Organisationsteam“ konnte umfangreich geschult werden.
- Im Rahmen regelmäßig stattfindender Meetings erfolgt eine kontinuierliche **Ausarbeitung der Jahresplanung**.
- Es erfolgte der **Anstoß der Öffentlichkeitsarbeit** für das 180 Grad Wende Keepers Projekt.
- Es wurden mit offiziellen VertreterInnen wie z.B. der **Polizeibehörde NRW**, der Integrationsbeauftragten der **Stadt Bergisch Gladbach**, dem stellvertretenden Leiter des **Kommunalen Integrationszentrum (KI) des Rhein-Sieg-Kreises** sowie mit VertreterInnen der Stadt Hürth der Kontakt aufgenommen und **Sondierungsgespräche** geführt.

Zusammenfassend kann gesagt werden, dass alle im Antrag konzipierten Ziele für diesen Projektabschnitt **erfolgreich** erreicht wurden. Als nächster Schritt werden die Vorbereitungen für die **Rekrutierungsphase** eingeleitet.

Die konkreten Projekte der Initiativen 180 Grad Wende und 180 Grad Wende Keepers

Pluskurs Beim Pluskurs handelt es sich um ein Angebot der **Arbeitsmarktintegration** und **Bildungsberatung**.

Diese Maßnahme ist geleitet von unserer Erkenntnis, dass die Einbindung von perspektiv- und orientierungslosen jungen Menschen in Beruf und Schule wesentlich ist, um diese vor einem Abdriften in Kriminalität und Radikalität zu bewahren. Im Pluskurs erfolgt eine schnelle, unbürokratische Beratung und konkrete Hilfe, um den jungen Menschen Zugang zu Schulungs- und Ausbildungsmöglichkeiten zu ermöglichen. Das Angebot richtet sich an alle **Jugendlichen und junge Erwachsene**. Insbesondere aber an solche, die den Anschluss an Schule und Beruf verpasst haben und die sich schulisch und beruflich weiterentwickeln möchten und diesbezüglich Betreuung benötigen. Im Pluskurs werden die TeilnehmerInnen zur Aufnahme von Ausbildung und Schule motiviert. Ihnen werden auf ihre eigenen Bedürfnisse und Wünsche zugeschnittene mögliche Bildungswege aufgezeigt und sie werden bei ihrem jeweiligen Anschluss daran konkret begleitet. Der Pluskurs findet wöchentlich freitags im Kurs- und Schulungszentrum statt und ist nach vorheriger Anmeldung **für jede und jeden zugänglich**. Der Pluskurs wird von einem unserer **Coaches** angeboten, der für diese Arbeit qualifiziert ist. Das Angebot teilt sich zum einen in ein Einzelberatungsgespräch, bei dem die persönlichen Fähigkeiten und Wünsche der TeilnehmerInnen ausgearbeitet werden und zum anderen in die Gruppenarbeitsphase, in der Bewerbungen und Lebensläufe geschrieben, sowie Vorstellungsgespräche simuliert werden. Die Teilnahme am Pluskurs ist **zeitlich nicht begrenzt**, so ist es den TeilnehmerInnen möglich, **fortlaufend** bis zum Start ins neue Berufs- oder Schulleben an dem Angebot teilzunehmen. Den Teilnehmern werden zur Erstellung der Bewerbungsunterlagen Utensilien wie beispielsweise qualitativ hochwertige Bewerbungsmappen zur Verfügung gestellt. Seit Beginn der Maßnahme nehmen durchschnittlich 8 TeilnehmerInnen am wöchentlich stattfindenden Angebot teil. Allein im letzten Halbjahr des Jahres 2017 konnten für 14 schwer vermittelbare Jugendliche Ausbildungsplätze gefunden werden.

Empowerment – Mädchen- und Frauengesprächskreis

Bei diesem Empowerment-Angebot handelt es sich um ein **geschlechtsspezifisches Angebot** für Mädchen und junge Frauen mit Migrationshintergrund und/oder Fluchterfahrung. Gerade diese Gruppe von Menschen ist besonders vom Regelsystem abgeschnitten und hat möglicherweise Schwierigkeiten, sich in den Bereichen des **Berufs** und **Ausbildung**, der **Gesundheit**, der **Familie** und anderen über Angebote und Hilfen zu informieren. Ziel ist es, möglicherweise bestehende Hemmungen und Fehlvorstellung gegenüber deutschen Institutionen abzubauen, das eigene Selbstbewusstsein zu stärken und **Partizipation** und **Integration** zu unterstützen. Zudem ist als weiteres Element **Aufklärung und Erfahrungsaustausch** zu nennen. Zielgruppe sind Mädchen und Frauen unterschiedlichsten Alters, Herkunft und Religion. Die Empowerment-Treffen finden an den Standorten **Köln**, **Bergisch Gladbach** und **Leverkusen** wöchentlich statt. Die Gruppen werden von Sozialpädagoginnen und weiteren Fachkräften geleitet, die für die Zielgruppe authentisch sind und ihr mit Kultur- und Sprachaffinität begegnen.

Die Gesprächskreise sind auf neunzig Minuten angelegt und laufen in Form einer freien Begegnung ab. Im Vordergrund stehen die von den Teilnehmerinnen zu Rede gebrachten persönlichen Probleme, die durch die Gruppenleiterinnen aufgenommen und zur Diskussion gebracht werden. Grundvoraussetzung dieser Arbeit sind die Prinzipien der **Freiwilligkeit** und **Offenheit**. Ziel aller Bemühungen ist die Förderung und Unterstützung der Persönlichkeit und die Stärkung der „**Ich-Identität**“. Für das Angebot in Bergisch Gladbach werden die Räumlichkeiten unentgeltlich vom Zentrum für Aktion und Kultur (ZAK) im Café KIWO zur Verfügung gestellt. Die Finanzierung der Gruppenleiterinnen ist durch die **Stadt Bergisch Gladbach** gewährleistet. Für das Angebot in Leverkusen werden die Räumlichkeiten durch das Jugendhaus Rheindorf zur Verfügung gestellt und die Finanzierung erfolgt über die **Stadt Leverkusen**. In Köln findet das Angebot im Kurs- und

Schulungszentrum des Trägervereins statt. Die Finanzierung wird durch **Eigenmittel des Trägervereins** und Spenden erbracht.

Justizvollzugsanstalt – 180°-Gesprächskreis

Der 180°-Gesprächskreis ist eine fortlaufende und zeitlich unbegrenzte **Kriminalitäts- und Radikalisierungspräventionsmaßnahme**, die einen **Beitrag** zur erfolgreichen Resozialisierung von Straftätern, religiös motivierten Extremisten bzw. Mitläufern dieser Szene leistet. Im Fokus des Angebotes stehen vornehmlich männliche Insassen der Justizvollzugsanstalten im Alter von 18-35 Jahren, wobei älteren Insassen der Zugang zum Angebot nicht verwehrt wird. Der Gesprächskreis vermittelt **generell lebensbejahende** positive Werte, die Insassen vor radikalem, problematischem und manipulativem Gedankengut und Einflüssen schützen und stärken sollen. Durch die Vermittlung und Verinnerlichung konstruktiver und **positiver Narrative**, die im Gesprächskreis diskutiert und reflektiert werden, entwickeln sich bei den Teilnehmern natürliche **Schutzmechanismen**, die sie vor extremistischen Manipulationsversuchen schützen. Um eine über das Ende der Haftstrafe hinaus andauernde Immunisierung zu gewährleisten, werden die Insassen des Gesprächskreises ermuntert, den Kontakt zu den Gesprächsleitern auch nach Beendigung ihrer Freiheitsstrafe aufrechtzuerhalten. Die Gesprächskreise finden in der jeweiligen Justizvollzugsanstalt einmal wöchentlich für die Dauer von 2 Stunden statt. Die sprach-, kultur- und religionssensiblen Gesprächsleiter begegnen den Teilnehmern des Gesprächskreises zu zweit auf **Augenhöhe**, um diese im Zuge des Empowerment-Trainings mit positivem **Storytelling abzuholen**. Die ehrenamtlich agierenden Gesprächsleiter sind selbst Mitglieder der verschiedenen religiösen Gemeinden und vermitteln dadurch einen glaubhaften Bezug zu den aufgegriffenen Themengebieten. Sowohl durch den vertrauensvollen und **authentischen** Auftritt, als auch ihren Umgang in der Gruppe erzeugen die Gesprächsleiter eine durchweg **positive Gruppendynamik**, die das Empowerment der Insassen unterstützt. Seit dem Beginn des Gesprächskreises im Herbst 2016 in der Justizvollzugsanstalt **Köln** konnte das Angebot auf die Justizvollzugsanstalten **Siegburg** und **Düsseldorf** ausgeweitet werden. Dort nehmen aktuell jeweils 10-14 Insassen pro Gesprächskreis teil. Der Gesprächskreis erfreut sich aufgrund der positiven Erfahrungen sowohl der Haftanstalten, der Insassen als auch der Gesprächsleiter der 180 Grad Wende eines besonders guten und hervorzuhebenden Rufes. Die bereits betreuten Haftanstalten in Köln, Siegburg und Düsseldorf planen mit der 180 Grad Wende bereits die Etablierung einer parallelen **zweiten Gruppe** in Ihren Häusern, was den Erfolg der Maßnahme unterstreicht. Zudem haben bereits die **Justizvollzugsanstalten Bielefeld, Heinsberg, Dortmund und Wuppertal** konkrete Anfragen an die 180 Grad Wende gestellt, die Maßnahme in ihren Häusern zu implementieren. Über die zuletzt genannten Anstalten hinaus plant die 180 Grad Wende zudem einen zukünftigen Einsatz in den **Justizvollzugsanstalten Herford** und **Aachen**. Getragen wird das Engagement der 180 Grad Wende durch die Ehrenamtspauschale der jeweiligen Haftanstalten.

Schulprogramm – Menschenfreund vs. Menschenfeind

Bei dem Schulprogramm handelt es sich um eine Maßnahme, die der **Entkräftung menschenfeindlicher Narrative** und **Weltanschauungen** dient. Den TeilnehmerInnen, vornehmlich SchülerInnen und Lehrkräften, wird vermittelt, dass jede Art und Form von Extremismus und Menschenhass **unabhängig** von **kulturellen, religiösen nationalen** oder sonstigen **Hintergründen** des Täters oder der Täterin zu betrachten ist. Gerichtet ist das Angebot konkret an Jugendliche, die entweder helfen wollen oder selbst Hilfe bedürfen, weil sie beispielsweise selbst Erfahrungen mit menschenfeindlichen Äußerungen oder Situationen gemacht haben. Zur besseren Veranschaulichung konfrontieren unsere ReferentInnen die TeilnehmerInnen mit verschiedensten historischen und zeitgenössischen Beispielen von Menschenfeindlichkeit, aber auch mit Beispielen von **Altruismus**, um

vorgestellt. Neben den grundsätzlichen Normen und Werten unserer Gesellschaft werden die Menschen auch mit **Prinzipien der freiheitlichen demokratischen Grundordnung der Bundesrepublik Deutschland** vertraut gemacht. Thematisiert werden neben der Rechtsordnung auch weitere Säulen der **Integration**, wie z. B. den notwendigen Erwerb der deutschen **Sprache**. Das zweite Paket, bezeichnet als „**praktisches Leben**“, bringt den TeilnehmerInnen **alltägliche Probleme** näher, denen sie sich möglicherweise bereits gegenüberstanden oder die vielleicht noch auf sie zukommen und zu bewältigen sind. Es werden Fragen erörtert wie z. B. „Wie läuft ein Behördengang ab?“, „Wie kann ich in Deutschland ein Girokonto eröffnen?“, oder „Wie fülle ich einen Überweisungsträger aus?“. Zum anderen bietet das Angebot den TeilnehmerInnen die Möglichkeit, ihr eigenes Netzwerk zu erweitern, indem sie sich mit den ehrenamtlichen Helfern z.B. für Freizeitaktivitäten verabreden oder vielleicht das bestehende Netzwerk der 180 Grad Wende für **Bildungs-**, oder **Sprachqualifikationen** nutzen. Getragen wird das Angebot durch das **ehrenamtliche Engagement** des Netzwerkes der 180 Grad Wende. Die Finanzierung erfolgt über **Eigenmittel** sowie über eine **minimale Kofinanzierung** über die **Bezirksregierung Arnsberg**.

Ümran Sema Seven
Vorsitzende

Köln, den 28.02.2018